

COMUNICADO DE PRENSA

**IMPORTANTE: Esta nota de prensa no puede ser distribuida antes del jueves 24 de abril del 2024 a las 16:00 hs.**

Empresa X, rankeada en el puesto [puesto] del ranking Los Mejores Lugares para Trabajar™ en Uruguay: **Cultura para Innovar 2025** por Great Place to Work®.

[Ciudad,] 24 de abril de 2025 – Great Place to Work®, la autoridad mundial en cultura organizacional clasifica a [Nombre de la Empresa] número [ranking] en la lista de Los Mejores Lugares para Trabajar™ Cultura para Innovar 2025.

El ranking de **Los Mejores Lugares para Trabajar™ en Uruguay 2025** destaca a las principales empresas del país se encuentran en la vanguardia en cuanto a la creación de lugares de trabajo de alta confianza que generan experiencias positivas para todos los colaboradores en la región. Su compromiso con la creatividad y el talento de sus colaboradores no solo impulsa el crecimiento interno, sino que también marca la diferencia en la industria. Gracias por inspirar entornos donde las ideas se transforman en soluciones que generan impacto.

La lista está conformada por 30 organizaciones distribuidas en 3 categorías

* Menos de 50 empleados (10 organizaciones reconocidas)
* 51 a 300 empleados (10 organizaciones reconocidas)
* Más de 301 empleados (10 organizaciones reconocidas)

**¿Cómo determinamos desde Great Place to Work las organizaciones que forman parte de esta lista?**

Analizamos la experiencia de los colaboradores en sus lugares de trabajo y lo hacemos a la luz del tamaño de cada organización, la composición de la fuerza laboral y en este caso en particular ponemos foco en las acciones que hacen énfasis en implantar una cultura innovadora.

Los colaboradores respondieron las 60 preguntas que componen la encuesta y que describen hasta qué punto su organización crea un gran lugar para trabajar para todos.

El 70% se basa en el overall de compañía, lo que los empleados informan sobre sus experiencias de confianza, el logro de su máximo potencial humano, las experiencias diarias de todos los empleados con respecto a los valores de la empresa, la capacidad de las personas para aportar nuevas ideas y la eficacia de sus líderes, para garantizar que tengan una experiencia constante.

El 30% restante es el resultado del área de enfoque de innovación y las preguntas asociadas a la creación de una cultura que promueve las oportunidades para innovar en el lugar de trabajo.

**¿Por qué un Ranking de Cultura Innovadora?**

Great Place to Work realizó una investigación en el 2018 a más de 800 empresas de diversos rubros que emplean a más de 625.000 colaboradores. Los resultados confirmaron que la innovación para todos provoca crecimiento exponencial en los negocios, ideas de mayor calidad, mayor velocidad de implementación y una mayor agilidad traducida en un crecimiento de los ingresos de hasta 5,5 veces mayor que el de sus homólogas con un enfoque menos inclusivo de la innovación.

De ahí nace la idea de saber cómo estamos en el país e impulsar a las organizaciones a instaurar este modelo que está siendo tan exitoso para algunas empresas en el mundo. Los beneficios van más allá de los resultados de negocio: que todos tengamos la oportunidad de innovar, es mejor para las personas y para el mundo.

Si logramos destapar la creatividad y la pasión de las personas, lograremos nuevos y mejores productos y servicios, y ayudaremos a que nuestras sociedades avancen. Con personas identificando problemas y proponiendo soluciones en más organizaciones, ayudamos a elevar el standard y a acelerar el progreso hacia un futuro mejor

DATOS:

Agregar COMPAÑIA X Estadísticas/Comentarios de los empleados acerca de por qué la empresa es un Gran Lugar para Trabajar.

Agregar COMPAÑIA X Comentario del CEO o líder mundial de RRHH acerca de por qué la compañía es un Gran Lugar para Trabajar.

Agregar información de la empresa:

Acerca de [Empresa]:

…………………………….

Acerca de Great Place to Work®:

Great Place to Work® es la autoridad mundial en cultura laboral. Desde hace más de 30 años ayudamos a las organizaciones a cuantificar su cultura y producir mejores resultados comerciales creando una experiencia laboral de alta confianza para todos los empleados.

Emprising™, nuestra plataforma de gestión de la cultura empodera a los líderes con encuestas, informes en tiempo real y conocimientos que necesitan para tomar decisiones basadas en datos.

La metodología implementada en Los Mejores Lugares para Trabajar™ es única y ha sido probada por más de veinte años consecutivos de aplicación en más de 97 países. La consistencia y credibilidad lo confirman año a año las más de 10.000 organizaciones que participan y más de 10 millones de personas que han contestado nuestra encuesta.

Alentamos a más empresas a seguir transformándose y a desafiarse a construir grandes lugares para trabajar generando relaciones de confianza. Esa es la clave del crecimiento sustentable para sus negocios, la comunidad y el mundo.