

# WEBINAR

Como incentivar la **innovación**  
en los ambientes laborales



**FEDRA FEOLA**  
Country Mánager  
**Great Place To Work® Uruguay**



**ALDANA FERNÁNDEZ  
DE CÓRDOVA**  
Country Mánager  
**Great Place To Work® Bolivia**

Te invitamos a colocar en el chat

Que es lo que te motivó a participar en este webinar sobre  
Innovación

# Acercas de Nosotros

- Great Place to Work® es la autoridad global en cultura laboral. Desde hace más de 30 años encuestamos a más de 100 millones de colaboradores en el mundo. En base a eso es lo que definimos que hace que un lugar de trabajo sea un Excelente Lugar para Trabajar.
- Ayudamos a las organizaciones a cuantificar su cultura y obtener mejores resultado al crear una cultura enfocada en la confianza.
- Utilizamos nuestros benchmarks para reconocer a los Mejores Lugares para Trabajar. Estamos presents en 97 países.
- Usamos la más avanzada plataforma Emprising®, de gestión de la cultura, creada a medida de las necesidades de nuestros clientes en el mundo.



**Nuestra misión** es construir un mundo mejor  
ayudando a las organizaciones a transformarse  
en excelentes lugares para trabajar  
**para todos.**

# Cómo incentivar la innovación en los ambientes laborales

- Qué es la innovación y por qué es importante en el mundo empresarial.
- Qué necesita suceder en las organizaciones para que exista un ambiente propicio para la innovación y los empleados puedan ser innovadores.
- Cómo medir la innovación en las empresas

- Qué es la innovación y por qué es importante en el mundo empresarial.
- Qué necesita suceder en las organizaciones para que exista un ambiente propicio para la innovación y los empleados puedan ser innovadores.



# Metodología **For All**

El nuevo plan de vuelo para elevar el ingenio, acelerar el rendimiento y superar a los rivales se llama Innovación para todos.



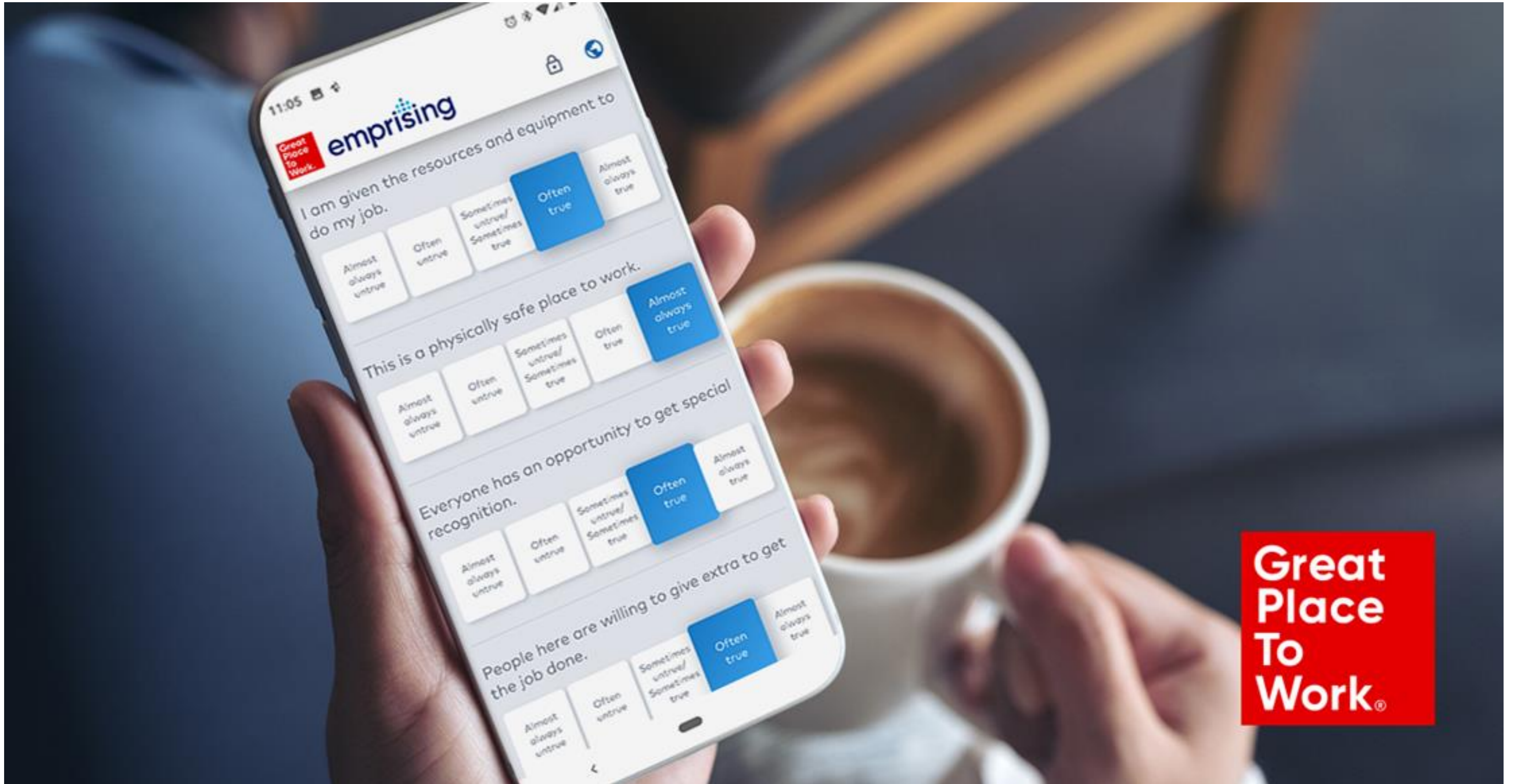
## Los 5 más de la Cultura Innovadora

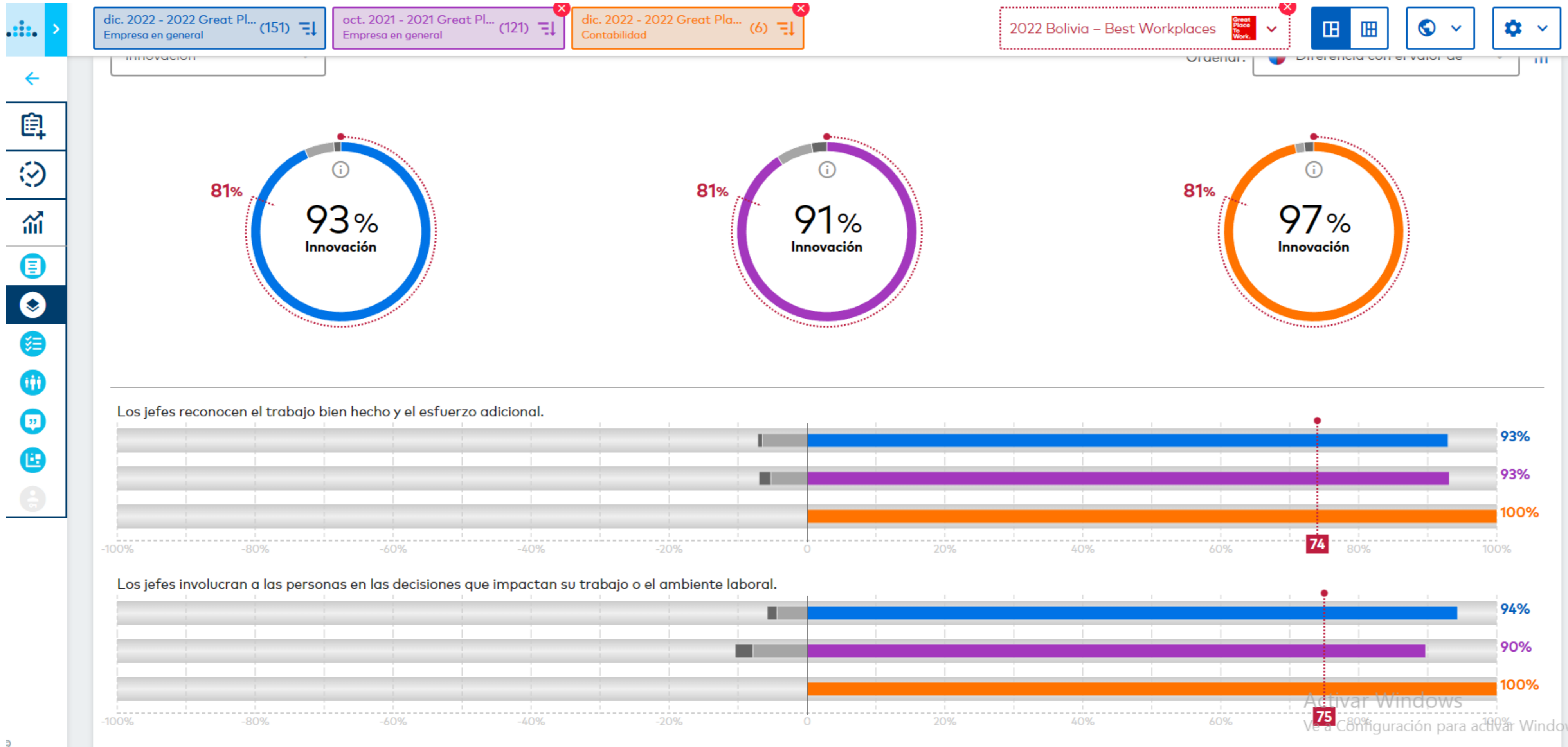
- Manejo de errores involuntarios
- Reconocimiento a los esfuerzos y al trabajo bien hecho
- Involucramiento en la toma de decisiones
- Confianza sin supervisión estrecha
- Fomento y respuesta a las sugerencias e ideas



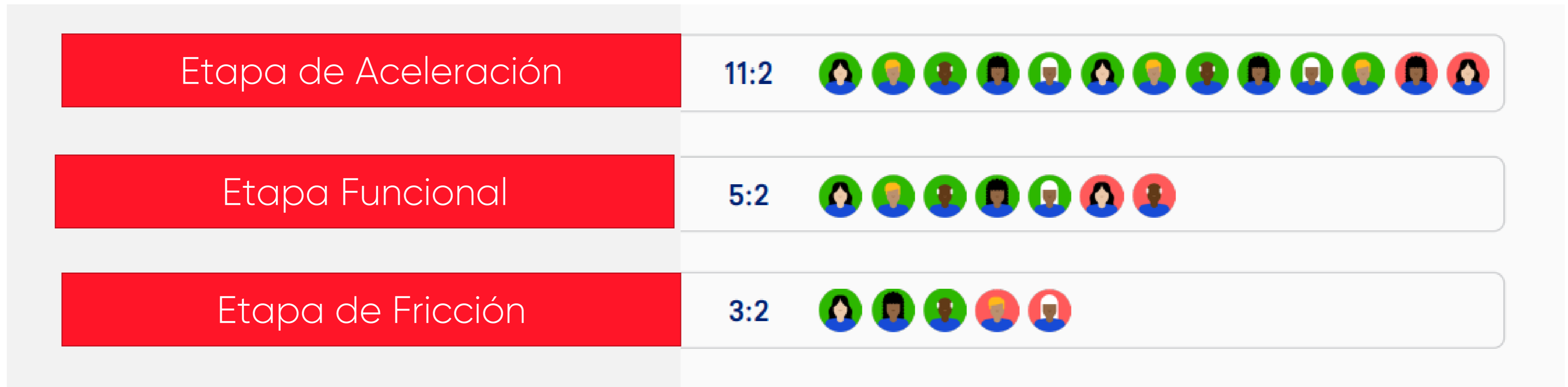
# Cómo incentivar la innovación en los ambientes laborales

- Qué es la innovación y por qué es importante en el mundo empresarial.
- Qué necesita suceder en las organizaciones para que exista un ambiente propicio para la innovación y los empleados puedan ser innovadores.
- **Cómo medir la innovación en las empresas.**





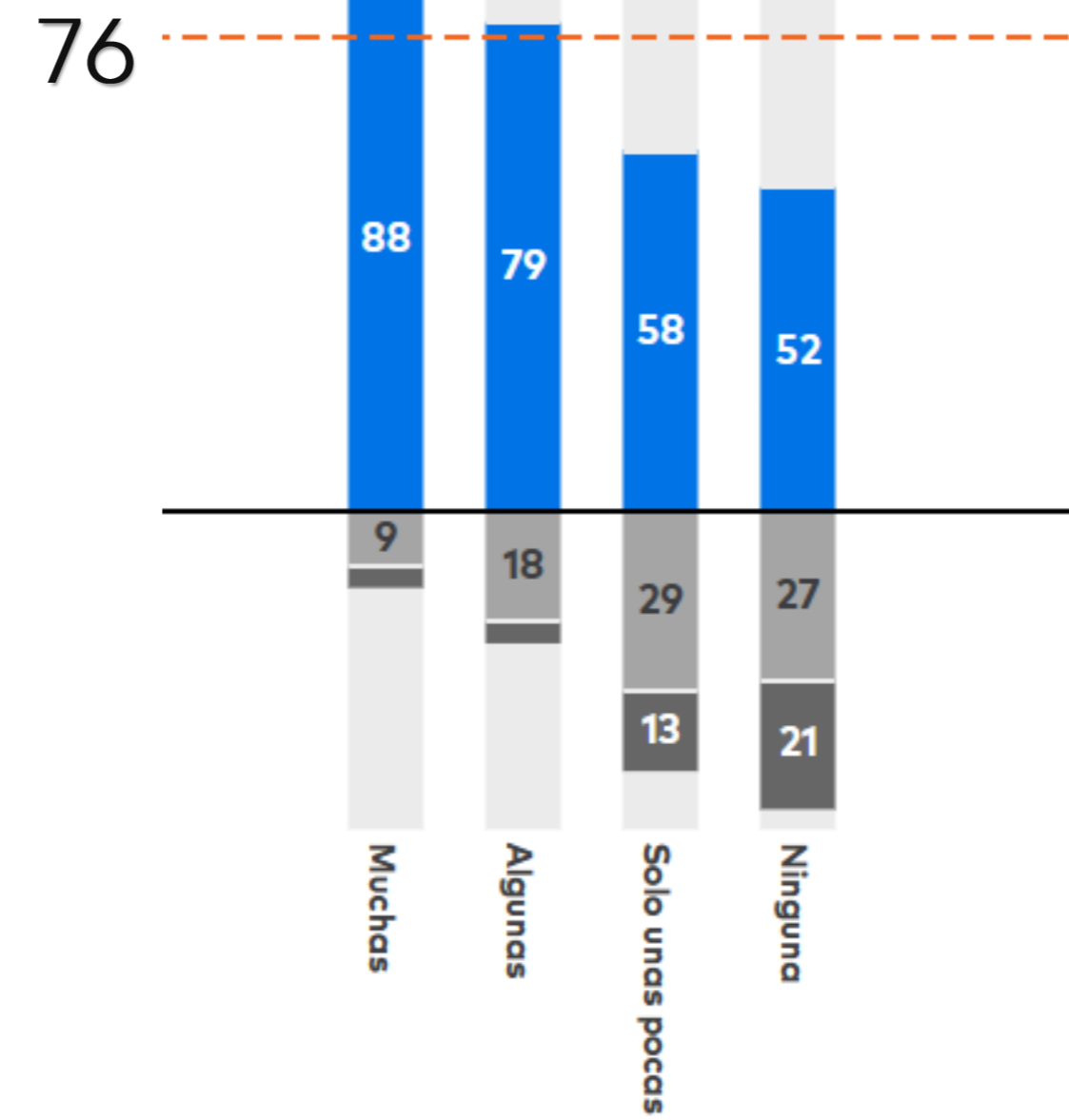
## Ratio Velocidad de Innovación (IVR)



CASO 1

Innovación 74%

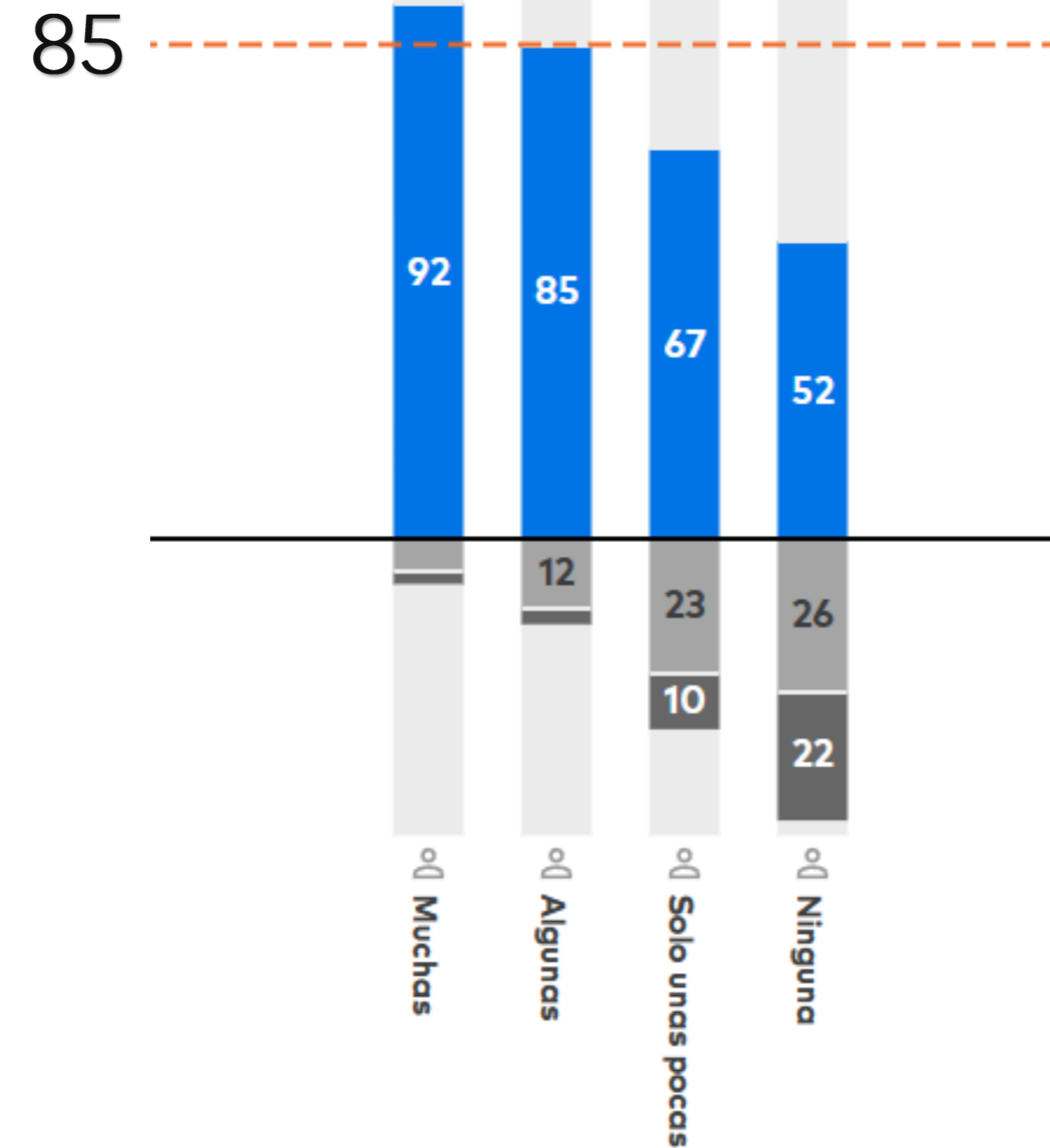
IVR 2:2 Fricción



CASO 2

Innovación 80%

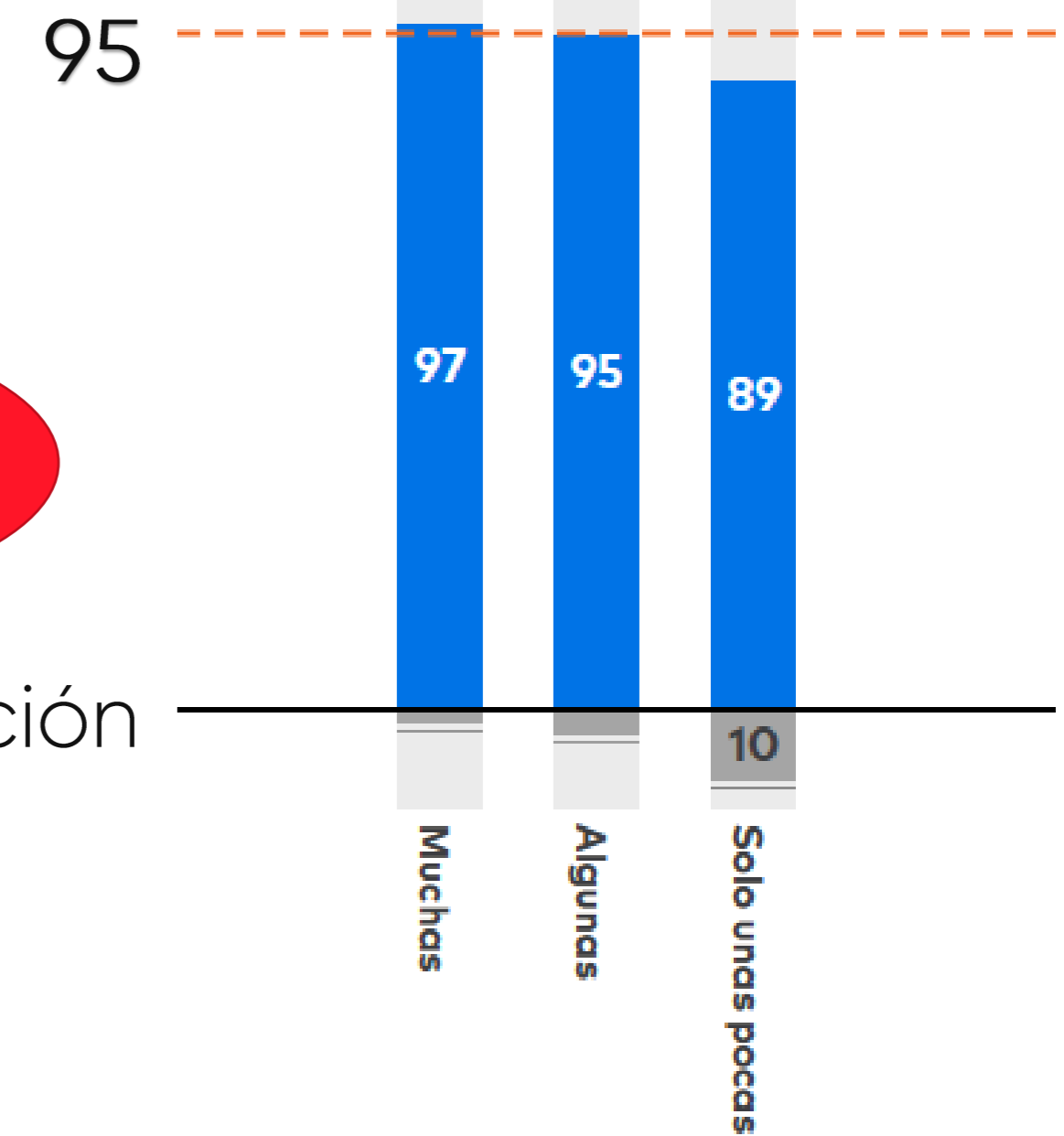
IVR 5:2 Funcional



CASO 3

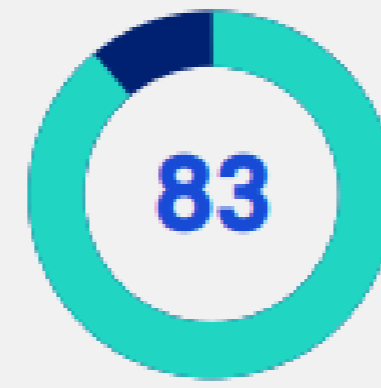
Innovación 93%

IVR 14:2 Aceleración



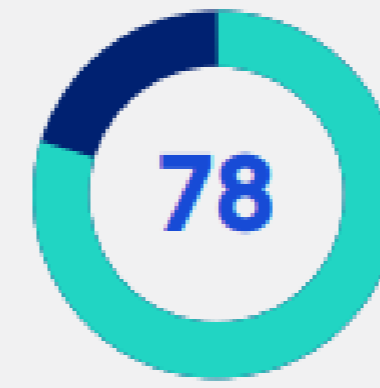
### Experiencia de cuidado

---



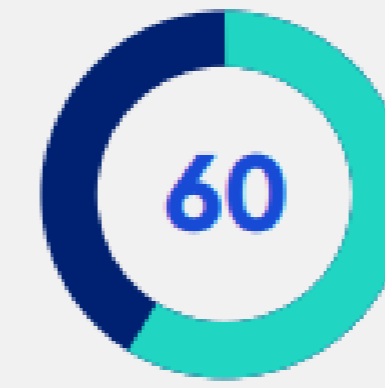
83

ACC



78

FUN

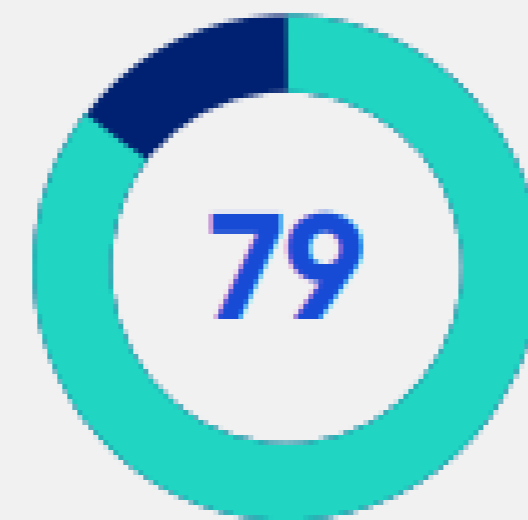


60

FRIC

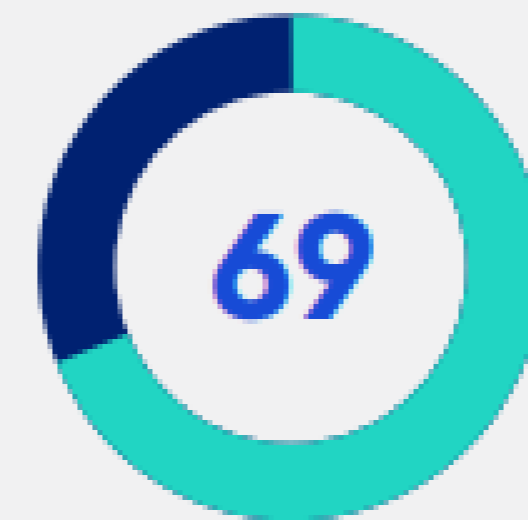
### Experiencia de desarrollo

---



79

ACC



69

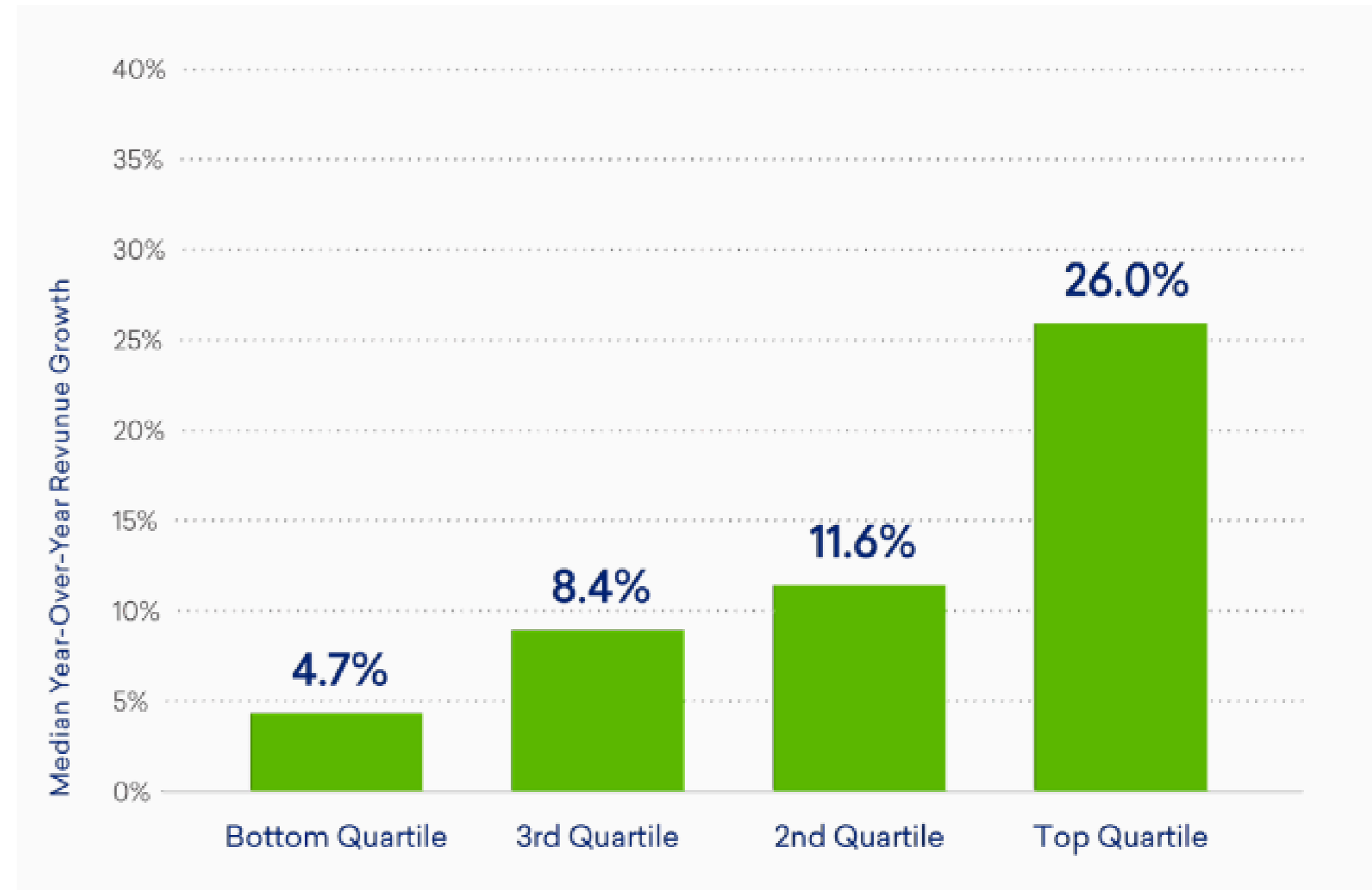
FUN



52

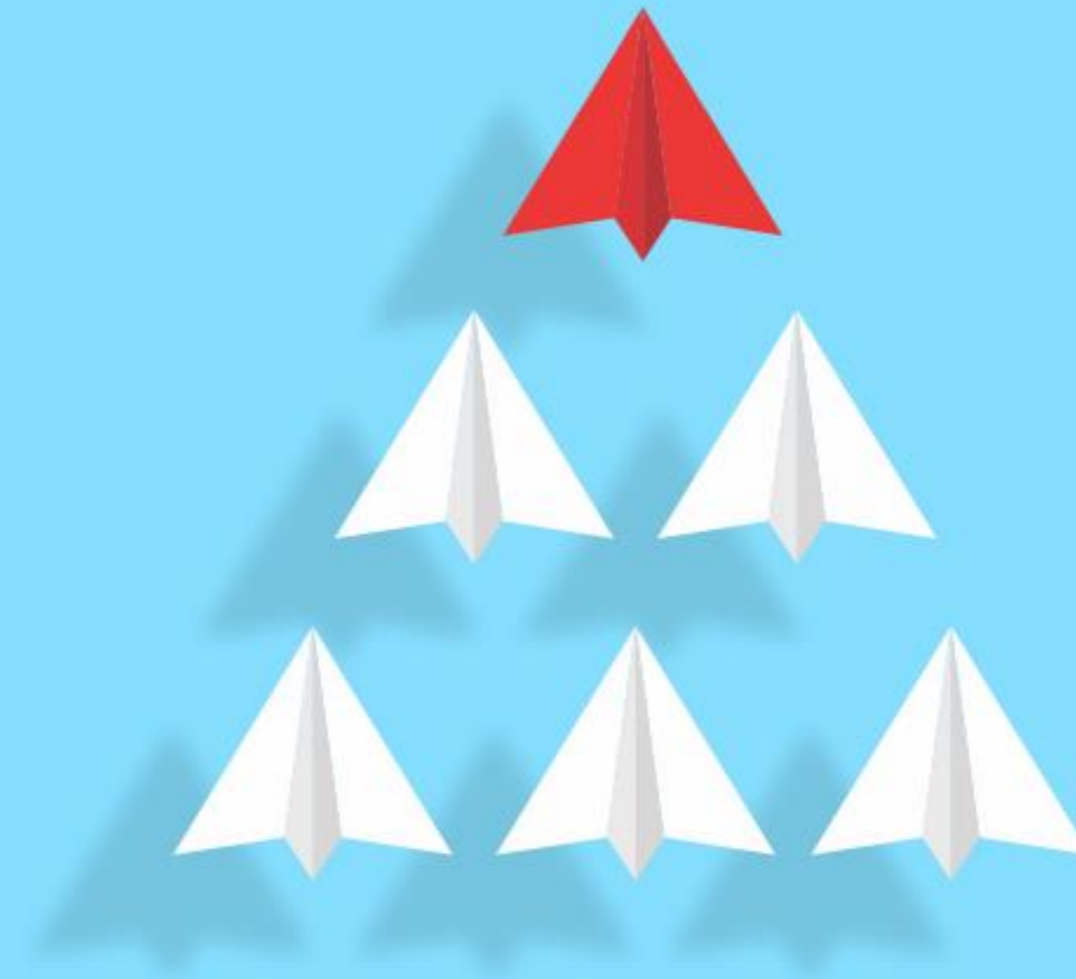
FRIC

Las empresas que construyen una cultura de innovación para todos generan más ideas de alta calidad y logran una mayor agilidad lo que se traduce en un crecimiento de los ingresos **5,5 veces superior** al de sus homólogas con un enfoque de la innovación menos inclusivo.



¿Cuán  
preparada está  
tu organización  
cultura para  
lograr la  
**innovación para  
todos?**

Un nuevo plan de vuelo  
**para la innovación**







**Gracias!**

[www.greatplacetowork.com.bo](http://www.greatplacetowork.com.bo)





**Gracias!**

[www.greatplacetowork.com.bo](http://www.greatplacetowork.com.bo)

